Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Scheda Insegnamento

Mod. Scheda Insegnamento v. 1.1

Docente responsabile dell'insegnamento/attività formativa

Nome	Pietro
Cognome	Pozzaglia

Denominazione insegnamento/attività formativa

Italiano	Diritto dei lavori e delle relazioni industriali
Inglese	Labour and industrial relations law

Informazioni insegnamento/attività formativa

A.A.	2026/2027
	◉ L ○ LM ○ LM CU
CdS	Diritto, innovazione tecnologia e sostenibilità
Codice	8022933
Canale	unico
CFU	10
Lingua	ITALIANO

Docente del modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Nome	
Cognome	

Denominazione modulo didattico (compilare solo per attività formative articolate in moduli)

Italiano	
Inglese	

Obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi

Italiano	Lo scopo del corso è di consentire allo studente di acquisire approfondita conoscenza delle forme di impiego autonome e subordinate e del sistema di relazioni industriali italiano. Più in generale, lo studente dovrà acquisire la conoscenza delle relazioni tra autonomia individuale e autonomia collettiva ed apprendere le implicazioni tra diverse tipologie lavorative ed il sistema di relazioni industriali. Il costante utilizzo delle forme di impiego diverse dal lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, impone la formazione dello studente anche rispetto a eventuali utilizzi fraudolenti della stesse. Il corso si concentrerà inoltre sulla contrattazione collettiva di prossimità, argomento sul quale verranno svolte anche esercitazioni sulla piattaforma moodle. Il corso è finalizzato a far acquisire allo studente una propria autonomia di giudizio e
Inglese	The aim of the course is to allow the student to acquire in-depth knowledge of autonomous and subordinate forms of employment and the interference between their use and the Italian industrial relations system. More generally, the student must be able to form his own conviction on the relationship between individual autonomy and collective autonomy, so as to grasp the implications between the evolution of flexible forms of employment and the contextual evolution of the system of industrial relations. The constant use of forms of work other than subordination suggests, moreover, the importance of training the student also with regard to possible fraudulent use of the same in the practice of application and on the increasing use by the unions of the company collective agreement. Topic on which will also be held tutorials on the moodle platform

Prerequisiti

Italiano	Diritto Privato
Inglese	Private Law

Programma

Italiano	1. Il lavoro subordinato. il lavoro parasubordinato. (5 ore) 2. Le forme flessibili di impiego. (5 ore) 3. la cessazione del rapporto di lavoro. (5 ore) 4. La libertà sindacale. Lòrganizzazione sindacale. (5 ore) 5. La legislazione di sostegno al sindacato. (3 ore) 6. La partecipazione del sindacato alle funzioni pubbliche. (2 ore) 7. Il contratto collettivo: funzione e natura. I soggetti della contrattazione collettiva. Forma e contenuto del contratto collettivo. (5 ore) 8. Lèfficacia del contratto collettivo. Struttura e livelli di contrattazione. Legge e autonomia collettiva. (5 ore)
Inglese	1. Employment. Self-employment. (5 ore) 2. Flexible forms of employment. (5 ore) 3. Termination of employment. (5 ore) 4. Trade union freedom. The trade union organisation. (5 ore) 5. Legislation supporting the trade union. (3 ore) 6. The participation of the trade union in public functions. (2 ore) 7. The collective agreement: function and nature. The subjects of collective bargaining. Form and content of the collective agreement. (5 ore) 8. The effectiveness of the collective agreement. Structure and levels of bargaining. Law and collective autonomy. (5 ore)

Modalità di valutazione

- [ ] Prova scritta
- [ ] Prova orale
- [x] Valutazione in itinere
- [ ] Valutazione di progetto
- [ ] Valutazione di tirocinio
- [ ] Prova pratica
- [ ] Prova di laboratorio

Descrizione delle modalità e dei criteri di verifica dell'apprendimento

Italiano	L'esame consiste in un colloquio orale in cui lo studente dovrà dimostrare di conoscere e comprendere gli istituti e i principi del diritto sindacale e di saperli applicare a casi pratici sottoposti alla sua attenzione dal docente attraverso la prospettazione di esempi concreti. Lo studente dovrà saper analizzare in autonomia le fonti e gli orientamenti giuridici rilevanti della materia e utilizzare correttamente il lessico tecnico-giuridico. Sono previste delle prove intermedie con questionari e stesura di brevi elaborati da consegnare tramite la piattaforma moodle e dei quali si terrà conto nella valutazione finale. Ai fini dell'attribuzione del voto in trentesimi si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione: - conoscenza e comprensione degli istituti e dei principi della materia e capacità di
Inglese	The exam consists of an oral interview in which the student must demonstrate knowledge and understanding of the institutions and principles of trade union law and know how to apply them to practical cases submitted to his attention by the teacher through the prospect of concrete examples. The student must be able to analyze independently the relevant legal sources and orientations of the subject and use the technical-legal lexicon correctly. Intermediate tests are planned with questionnaires and the drafting of short drafts to be delivered through the moodle platform and which will be taken into account in the final evaluation.

Testi adottati

Italiano	G. Proia, Manuale di Diritto del Lavoro Wolters Kluwer (ultima Edizione) - Sono esclusi: Sezz. 3-4-5 del Cap. IV; Capp. VI e VII
Inglese	G. Proia, Manuale di Diritto del Lavoro Wolters Kluwer (ultima Edizione) - Sono esclusi: Sezz. 3-4-5 del Cap. IV; Capp. VI e VII

Bibliografia di riferimento

Italiano	Per gli studenti che vogliono approfondire la disciplina, una bibliografia aggiornata viene fornita durante le lezioni dal docente
Inglese	For students who want to deepen the discipline, an updated bibliography is provided during the lessons by the teacher

Modalità di svolgimento

- [ ] Modalità in presenza
- [ ] Modalità a distanza

Descrizione della modalità di svolgimento e metodi didattici adottati

Italiano	La didattica verrà erogata per 2/3 con lezioni frontali e per il restante 1/3 mediante la piattaforma moodle Analisi casistica e dibattito Esercitazioni Pratiche
Inglese	Teaching will be provided for 2/3 with frontal lessons and for the remaining 1/3 via moodle platform Case analysis and discussion Practical exercises

Modalità di frequenza

- (•) Frequenza facoltativa
- ( ) Frequenza obbligatoria

Descrizione della modalità di frequenza

Italiano	La frequenza non è obbligatoria ai fini dell'esame. Lo studente può seguire le lezioni anche in modalità telematica.
Inglese	Attendance is not compulsory for examination purposes. The student can also follow the lessons electronically.